

## RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

Em cumprimento ao disposto no item 6.3.7, Capítulo I, do Anexo da Resolução Normativa da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) nº 528, de 29 de abril de 2022, a **UNIMED DE ASSIS - COOPERATIVA DE TRABALHO MÉDICO**, com sede na Avenida Walter Antônio Fontana, nº 1997, Vila Cláudia, CEP 19815-340, no município e comarca de Assis, Estado de São Paulo, inscrita no CNPJ nº54.991.211/0001-62, com registro na ANS sob o nº 30071-3, apresenta seu Relatório da Administração, exercício 2025, conforme segue.

### A) POLÍTICA DE DESTINAÇÃO DE LUCROS / SUPERÁVITS / SOBRAS

Conforme legislação cooperativista será informado a Assembleia Geral Ordinária (AGO) a ser realizada no dia 23 de março de 2026, um resultado contábil positivo (sobras) de R\$ 5.225.655,58 (cinco milhões, duzentos e vinte cinco mil, seiscentos e cinquenta e cinco reais). O resultado será levado para deliberação da Assembleia Geral Ordinária (AGO), caberá aprovação das contas do exercício.

### B) NEGÓCIOS SOCIAIS E PRINCIPAIS FATOS INTERNOS E/OU EXTERNOS QUE TIVERAM INFLUÊNCIA NA “PERFORMANCE” DA SOCIEDADE/ ENTIDADE E/OU NO RESULTADO DO EXERCÍCIO

1

Os principais fatores que implicaram no resultado foram:

- 1) As receitas de contraprestações com planos de saúde tiveram um crescimento de 7,64% em relação ao ano anterior;
- 2) O faturamento referente aos atendimentos de beneficiários de outras Unimed (intercambio), contribuíram para geração de recursos e sustentabilidade financeira;
- 3) A comercialização de planos de saúde na modalidade coletivo empresarial superou as metas estabelecidas, registrando um crescimento de 126% no número de novos beneficiários em comparação com o ano anterior;
- 4) O capital investido em outras instituições, geraram distribuição de valores que contribuíram no resultado geral da cooperativa.
- 5) Os resultados positivos e recursos financeiros gerados, principalmente no primeiro semestre, foram utilizados para liquidar valores captados de terceiros no ano anterior.
- 6) O aumento no custo assistencial para atendimento aos beneficiários da cooperativa, teve uma variação de 2,79% em relação ao ano anterior, índice abaixo do mercado e da inflação na saúde.



- 7) As renegociações contratuais com a rede prestadora, o controle nos pagamentos de honorários médicos e as análises do comitê interno de custo assistencial, contribuíram de forma relevante para o controle dos custos assistenciais.
- 8) O planejamento e priorização dos investimentos com valores relevantes, contribuíram para equilíbrio do resultado e fluxo de caixa.
- 9) Durante o ano de 2025 a cooperativa realizou o provisionamento de valores relacionado com um processo administrativa de natureza tributária, impactando no resultado geral do ano.
- 10) O acompanhamento rigoroso do planejamento estratégico e orçamentário, foram importantes para controle das despesas gerais da cooperativa.

### **C) REORGANIZAÇÕES SOCIETÁRIAS E/OU ALTERAÇÕES DE CONTROLE DIRETO OU INDIRETO**

Em relação ao quadro societário, no ano de 2025 houve 06 admissões e 05 desligamentos de cooperados.

### **D) PERSPECTIVAS E PLANOS DA ADMINISTRAÇÃO PARA O(S) EXERCÍCIO(S) SEGUINTE(S)**

Os principais aspectos estão contemplados no planejamento estratégico aprovado pela diretoria executiva para o ano de 2026 e que contempla os seguintes tópicos:

- 1) Apoiar iniciativas sociais e ambientais que gerem benefícios à comunidade local, incluindo ações de sustentabilidade e desenvolvimento responsável, alinhadas aos princípios de governança corporativa.
- 2) Impulsionar o alcance dos objetivos estratégicos em plena consonância com a Essência Unimed, reforçando o compromisso com os princípios cooperativistas e a sustentabilidade do sistema.
- 3) Ampliar a estrutura de serviços próprios, com a implementação de serviços de diagnóstico por imagem, com objetivo de resolutividade na jornada do paciente.
- 4) Realização de adequações estruturais nos ambientes internos, com foco na reorganização das áreas administrativas, assistenciais e dos espaços comuns, promovendo maior eficiência organizacional, segurança e o bem-estar aos beneficiários e colaboradores.
- 5) Implementação e integração de novas tecnologias com foco em automatização de processos, assegurando governança e qualidade, alinhando a organização às exigências atuais do mercado e agências governamentais.
- 6) Promover ações que incentivem e difundam a cultura do “Jeito de Cuidar Unimed” entre as partes interessadas, com foco nos médicos cooperados, por meio de programas que aproximem todos os profissionais envolvidos, fortaleçam o engajamento e estimulem a prática do atendimento humanizado e o bem-estar do beneficiário.



- 7) Ampliar as ações de incentivo à educação continuada dos cooperados, com foco na qualificação profissional e na gestão administrativa, visando à formação e sucessão de futuros administradores por meio do Programa de Sucessão.
- 8) Fortalecimento da governança corporativa e dos controles internos, com destaque para a atuação estruturada dos comitês internos e do Núcleo de Segurança do Paciente, voltados à prevenção e mitigação de riscos.

**E) DESCRIÇÃO DOS PRINCIPAIS INVESTIMENTOS REALIZADOS, OBJETIVO, MONTANTES E ORIGENS DOS RECURSOS ALOCADOS, INCLUSIVE AQUELES VOLTADOS AOS PROGRAMAS DE PROMOÇÃO E PREVENÇÃO À SAÚDE.**

- 1) Investimento para aquisição de novo servidor (data center), com objetivo de melhorar capacidade de processamento e memória interna, o valor investido foi de R\$ 845.731,52 através de contrato de arrendamento mercantil.
- 2) Investimento no imóvel da sede administrativa, com objetivo de atualização e expansão do sistema de energia solar, no valor de R\$ 51.900,50, realizado com recursos do fluxo de caixa.
- 3) Investimento na Policlínica Unimed na cidade de Assis, com objetivo de melhorar o espaço interno para conforto das famílias e adequação de novas salas para atendimento, no valor de R\$ 255.651,69, realizado com recursos do fluxo de caixa ou aplicação financeira livre.
- 4) Adequação de imóvel para inauguração de Policlínica Unimed na cidade de Paraguaçu Paulista, para atendimento de terapias especiais voltado a crianças com TEA (Transtorno do Espectro Autista), com investimentos no valor de R\$ 35.070,46, realizado com recursos do fluxo de caixa.
- 5) Adequações na estrutura física e climatização de ambientes no imóvel assistencial, garantindo conforto aos beneficiários, com investimento de R\$ 67.532,29, realizado com recursos do fluxo de caixa.

3

**F) RESUMO DOS ACORDOS DE ACIONISTAS**

Item inaplicável à operadora classificada como cooperativa médica.

**G) DECLARAÇÃO SOBRE A CAPACIDADE FINANCEIRA E A INTENÇÃO DE MANTER, ATÉ O VENCIMENTO, OS TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS CLASSIFICADOS NA CATEGORIA MANTIDOS ATÉ O VENCIMENTO**

Com capacidade de geração de recursos e fluxo de caixa da cooperativa, é característica manter os títulos aplicados até a data de seus respectivos vencimentos.



**H) EMISSÃO DE DEBÊNTURES**

Item inaplicável à operadora classificada como cooperativa médica.

**I) INVESTIMENTOS DA COMPANHIA EM SOCIEDADES COLIGADAS E CONTROLADAS E MENCIONAR A MODIFICAÇÕES OCORRIDAS DURANTE O EXERCÍCIO**

No exercício de 2025, a operadora possui investimentos em sociedades coligadas e/ou controladas no montante de R\$ 497.136,57, houve movimentação no valor de R\$ 123.186,32, decorrente das variações nas participações.

**J) DECLARAÇÃO DE NÃO OCORRÊNCIA DE OPERAÇÕES SUSPEITAS**

No exercício anterior, não houve ocorrência de operações suspeitas. Caso alguma operação suspeita tivesse sido identificada, ela teria sido devidamente comunicada ao Conselho de Controle de Atividades Financeiras (COAF), conforme determina o inciso III do art. 11 da Lei nº 9.613, de 3 de março de 1998.

Assis, 27 de fevereiro de 2026.

4

---

Dr. Elyseu Palma Boutros  
Diretor Presidente

